



## **SOLIDARITEIT VOOR HET GEZIN** **Ethische Commissie**

Advies goedgekeurd door de Raad van Bestuur  
Solidariteit voor het Gezin vzw  
Gent, 23 januari 2009

### **Betreft: Toepassing van de waarden van Solidariteit voor het Gezin door het personeel buiten de werksfeer.**

#### **1. Algemene situering**

Iedereen die tewerkgesteld is bij Solidariteit voor het Gezin, wordt geacht de acht waarden te kennen, te respecteren en toe te passen. Voor een positieve imago-opbouw van de organisatie is het zelfs aanbevolen dat elk personeelslid deze waarden actief uitdraagt. Elementen van binding en verbinding moeten gestimuleerd worden in de werksfeer omdat zij de persoonlijke voldoening in het werk bevorderen. De fierheid om te werken in een grote organisatie van menselijke zorg maakt daarvan integraal deel uit.

Tijdens het uitoefenen van de functie is de toepassing van de waarden vanzelfsprekend en is dit afdwingbaar. De vraag stelt zich of dit ook van elke medewerker / vrijwilliger mag verwacht worden buiten de werkuren, dus in de privésfeer. Kan het dat personeelsleden zich buiten de werkuren in gedrag, via uitlatingen of in geschriften 'onaangepast', onbeschoft en totaal respectloos gedragen?

#### **2. Uitgangspunten**

Het recht op privacy, het recht op vrije meningsuiting, de politieke rechten zijn universele rechten die vanzelfsprekend van toepassing zijn op elke medewerker van Solidariteit voor het Gezin. Meer zelfs, ze primeren op de waarden van Solidariteit voor het Gezin. Dit impliceert evenwel dat wie in overeenstemming met deze democratische rechten handelt of zich gedraagt, daarvoor ook de verantwoordelijkheid draagt.

De leiding van de organisatie mag rekenen op een intrinsieke motivatie bij elke medewerker maar kan die niet afdwingen. Een degelijk gevoerd selectiegesprek en een attest van goed gedrag en zeden zijn de ingebouwde veiligheidsmechanismen die helpen te voorkomen dat medewerkers worden aangeworven die niet passen in de organisatie. Afhankelijk van de functie mag daarbij minder of meer verwacht worden. Leidinggevenden hebben een voorbeeldfunctie en moeten een bepaald niveau uitstralen. De ethische code voor leidinggevenden is daarbij een goede leidraad. Hoe hoger men in de hiërarchie staat hoe belangrijker de voorbeeldfunctie is.

Van iedereen mag men een 'normaal' en 'vreedzaam' functioneren verwachten, op het werk en in de samenleving. Dit laatste is ongetwijfeld een beoordelingskwestie: de gangbare algemene publieke opinie is daarvan een onderdeel, evenals de uit te voeren functie binnen Solidariteit voor het Gezin. In principe leeft elk personeelslid de waarden van Solidariteit voor het Gezin na ook buiten de werksfeer.



## SOLIDARITEIT VOOR HET GEZIN Ethische Commissie

### 3. Praktische richtlijnen

1. Niet alles wat wordt gehoord of gezien in de privésfeer van een medewerker moet worden getolereerd. Indien waarden met voeten worden getreden zal de leidinggevende dit eerst bespreken/overleggen met de volgende in de hiërarchie en bij bevestiging de bezorgdheid uiten aan de betrokkene. De leidinggevende moet de medewerker daarbij zelf aan het denken zetten en hem/haar zelf de conclusies laten trekken. Hij doet dit door te wijzen op de waarden van Solidariteit voor het Gezin en de tegenstrijdige houding van de medewerker buiten de werksfeer. De leidinggevende uit daarbij ook de bezorgdheid met betrekking tot de mogelijks negatieve invloed hiervan op het functioneren binnen de organisatie.
2. Vanaf het ogenblik dat gedrag, maatschappelijk handelen of betrokkenheid buiten de werksfeer het professioneel functioneren van een personeelslid negatief beïnvloedt, bespreekt de leidinggevende dit op de personeelsvergadering om daarna de juiste stappen te zetten binnen de juridische mogelijkheden. Het gevaar bestaat immers dat nadelige procedures worden opgestart. Als niet-professioneel handelen moet worden beschouwd: alles wat indruist tegen de waarden van Solidariteit voor het Gezin, het imago van de dienst aantast of de goede collegiale geest benadeelt.

Aldus aangenomen op 8 december 2008 en doorgestuurd naar de Raad van Bestuur op 17 december 2008 door de leden, Leo Ponteur, Frieda Okerman, Dirk De Backer, Eveline Decock, Io Lenaerts, Christine Prieels, Carina Van Herpe, Carmela Vanlaere-Haelewyn. Anne Vervaet, Maryse Vangelabbeek, Willy Vertongen.